

# 云南省农业厅文件

云农科〔2013〕36号

---

## 云南省农业厅关于对现代农业产业技术体系进行年度考核的通知

省级现代农业产业技术体系首席科学家办公室：

为全面总结省级现代农业产业技术体系建设项目的运行情况，对照检查目标任务完成情况，检查是否真正发挥出体系在农业科技创新、科技推广、服务“三农”的应有效益，决定根据《云南省现代农业产业技术体系人员考评办法的通知》有关规定实施年度考核。请各体系统筹安排，并同时进行工作总结。于2013年12月底前将各体系考核、总结情况上报省农业厅汇总后将进行全省通报。省财政厅，农业厅将全程参加各体系组

织的年度考评。

## 一、年度考核要求

(一) 各体系的首席科学家、功能研究室的岗位专家、综合试验站及区域推广站站长分别述职。

(二) 考核原则上实行末位淘汰制。

1、考核评分。体系聘用岗位人员的考核以百分制打分，以分数高低排序。其中：对首席科学家的考核，取全体岗位人员打分的平均分（去掉一个最高分，去掉一个最低分），是最后得分。对首席科学家以外的岗位人员考核，首席科学家的打分占30%，其他岗位人员的打分（去掉一个最高分，去掉一个最低分的平均分）占70%，两项加权分即为最后得分。并当天公布体系人员考核分数。

2、实行末位淘汰制，各体系分别淘汰一个综合实验站或区域推广站。各体系提交考核情况时，须附充分的淘汰依据和理由，及首席科学家签名的书面材料，报经省农业厅审核通过后，方可生效并在全省范围内通报。如有对考核结果有异议的，须由首席科学家向省农业厅提出申请意见，该岗位人员可进行申诉。

## 二、年度工作总结要求

(一) 年度工作总结不能以首席科学家的述职报告的形式

提交。首席科学家的述职报告是就首席本人的职责和完成的工作任务述职；体系年度工作总结是就本体系的全年工作情况行总结。

（二）年度工作总结请于 12 月 15 日前提交到省农业厅科教处；首席科学家的述职报告随各体系年度考核情况一并提交，并附首席本人的签名。

联系人：吴湘云 李建荣 0871-65749404

电子邮箱：ynkjc@126.com



附：

**\*\* 述职报告大纲**

- 一、承担完成的年度任务目标、效益
- 二、各岗位研究推广的课题与当前国内外的热点问题有何差距
- 三、具体做了哪些工作、存在问题、采取的节能增效措施
- 四、下一步的工作打算

**\*\*体系 2013 年度工作总结大纲**

- 一、2013 年计划任务概况
- 二、完成计划任务情况
  - (一)新品种选育情况
  - (二)试验示范集成技术，产业科技转化率情况
  - (三)科技培训、宣传情况
  - (四)开展超前性研究情况（与当前国内外研究相比，差距在哪些，研究层面在哪个地方）
  - (五)科技创新点
- 三、采取的措施
  - (一)体系建设的管理组织情况
  - (二)各岗位是否发挥了应起到的作用

(三) 产学研的是否真正相互结合

(四) 节支增效的措施有哪些

四、取得的成效(分社会、技术、经济、生态效益方面)

五、存在的问题(包括科技成果转化率是否提高,与主导产业链的发展,解决问题的能力是否达到了生产实际需要,体系管理、考核问题等)

六、意见和建议

七、附表





附表二 云南省 产业技术体系知识产权统计表

部门	成果、品种、专利名称	登记号(申请号)	级别(专利号)	时间	主要完成人
育种与繁育					
营养与栽培					
植保与病虫害					
综合试验站					
区域推广站					
合计					



附表三 云南省 产业技术体系论文和专著情况统计表

序号	专著或论文名称	期刊名称	年、卷、期	作者
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
合计				

